

# Kodeks Etyczny

## Code Of Ethics



Opracował: Francesco Muscarà

Zatwierdził: Maurizio Muscarà

Kodeks Etyczny Rabugino Sp. Z o.o.

WSTĘP PREZESA

„Mam przyjemność zaprezentować Kodeks Etyczny Rabugino. Kodeks został zainspirowany przez Katarzynę Żukowską oraz stworzony pod nadzorem i za zgodą Zarządu. Dokument ten zawiera znane nam wszystkim zasady, które wspólnie przestrzegamy w Rabugino. Zadaniem kodeksu jest zdefiniowanie wartości firmy oraz postaw, które firma powinna przyjąć w stosunku do pracowników oraz wobec świata zewnętrznego. Wszystkim pracownikom, obecnie zatrudnionym i przyszłym, zostanie doręczony egzemplarz Naszego Kodeksu Etycznego. Zapraszam wszystkich do zapoznania się z nim i stosowania go.

Wierzę, że nadanie wartości relacjom międzyludzkim oraz relacjom z firmą stanie się przyjemnym i pożytecznym sposobem na współpracę i osiągnięcie, również na gruncie zawodowym, satysfakcji i radości życiowej”.

Prezes  
Maurizio Muscarà

I SPIS TREŚCI

WSTĘP

DEFINICJE

NASZE WARTOŚCI

NASI PRACOWNICY

ZACHOWANIA OCZEKIWANE OD PRACOWNIKÓW

- a. Normy i Procedury
- b. Zarządzanie Informacjami
- c. Zarządzanie Dokumentami
- d. Komunikacja Wewnętrzna

RELACJE Z INWESTORAMI

RELACJE Z KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

KONTROLA I PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYCZNEGO

## WSTĘP

Rabugino Sp. z o.o. od 1999 roku działa w sektorze przetwórstwa tworzyw sztucznych w Polsce. Przede wszystkim dzięki uczciwości i niezawodności naszych pracowników, Kadry Zarządzającej i bezpieczeństwu, jakie gwarantują nasze produkty udało nam się zdobyć reputację, którą umacniamy poprzez „Kodeks Etyczny”.

Kodeks Etyczny zawiera najważniejsze wartości przestrzegane przez Rabugino Sp. z o.o. w jej działalności, oraz jest zobowiązaniem ze strony firmy i jej pracowników do przestrzegania najwyższych standardów pracy. W imieniu firmy działają kierownicy poszczególnych działów, a wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać etycznych reguł.

## DEFINICJA

Kodeks Etyczny jest to dokument, który definiuje fundamentalne zasady, do których firma odnosi się podczas realizowania swojej działalności, jak również definiuje określone postawy stanowiące przykład postępowania dla wszystkich pracowników.

Kodeks Etyczny dotyczy wszystkich pracowników Rabugino w takim samym stopniu – również Zarządu i Dyrekcji.

Jednym z naszych podstawowych obowiązków jest przestrzeganie zasad zawartych w Kodeksie Etycznym.

Przestrzeganie wartości i zasad zawartych w Kodeksie Etycznym wzbogaca naszą osobowość i pozwala na godne współistnienie w społeczeństwie oraz w środowisku zawodowym w którym pracujemy w zgodzie z zasadami uczciwości zawodowej.

## NASZE WARTOŚCI

### UCZCIWOŚĆ

Cenimy uczciwości, sprawiedliwości i szacunek. Przestrzegamy przepisów prawa i standardów wyznaczanych przez społeczeństwo, w którym żyjemy. Bierzemy całkowitą odpowiedzialność za nasze czyny

### ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW

Wspólny cel osiągamy dzięki pełnemu zaangażowaniu wszystkich pracowników. Uwzględniamy osobisty wkład pracy pracowników. Nasze zaangażowanie odzwierciedla się w rezultatach biznesowych.

### DOSKONALENIE I ROZWÓJ

Naszym celem jest ciągle zwiększanie kompetencji naszych pracowników. Dążymy do uczciwej i skutecznej współpracy w poszanowaniu praw naszych współpracowników, komunikując wzajemnie w właściwy sposób.

Ulpesamy procesy organizacyjne proponując nowe rozwiązania i usuwając błędy.

### ZADOWOLENIE KLIENTA

Spełniamy wymagania naszych klientów świadcząc dla nich najwyższej jakości usługi i dostarczając im produkty zgodne ze specyfikacją.

Budujemy relacje na podstawie długotrwałej współpracy i zaufaniu. Naszym priorytetem jest osiągnięcie celów przez obie strony przy przestrzeganiu zasad uczciwości.

## JAKOŚĆ I ŚRODOWISKO

Dokładamy wszelkich starań by zagwarantować naszym produktom najwyższą jakość. Realizujemy produkcję w sposób bezpieczny i nieszkodliwy dla środowiska naturalnego.

Wierzymy, że to, co jest dobre dla środowiska jest też dobre dla Rabugino.

W celu ochrony przyrody wykorzystujemy technologie o niewielkim oddziaływaniu na środowisko.

Stawiamy nacisk na wtórne wykorzystanie surowców w produkcji naszych komponentów. Dokonujemy prawidłowej segregacji odpadów i ponownie je wykorzystujemy.

Życie i zdrowie osób, jak również bezpieczeństwo środowiska znajdują się zawsze na pierwszym miejscu przy podejmowaniu przez nas decyzji i dokonywaniu wyborów.

## ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Przestrzegamy zasad BHP i zapewniamy wszystkim pracownikom godne warunki pracy.

## NORMY I PROCEDURY

Rabugino przestrzega wszystkich norm i zaleceń prawa wymaganych w Polsce i za granicą.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wewnętrznych zasad opracowanych w celach organizacyjnych i dla zagwarantowania jakości i wydajności naszej pracy, w szczególności tych opisanych w procedurach, instrukcjach operacyjnych, Księdze Jakości i Ochrony Środowiska.

## DOSKONALENIE I INNOWACYJNOŚĆ

Nieustanne doskonalenie jest bardzo ważnym wartością dla Rabugino Sp.zoo..

Każdy pracownik Rabugino może mieć wkład w innowacyjność firmy.

Pomagamy sobie efektywnie dzieląc się wiedzą i informacją

Usprawniamy procesy poprzez proponowanie nowych rozwiązań i eliminację błędów.

Poszukiwanie nowych rozwiązań to przede wszystkim nowa motywacja w pracy, oraz więcej satysfakcji z jej wykonywania.

Dążenie do doskonalenia Rabugino to także dążenie do doskonalenia osoby, która nad tym pracuje.

## NASI PRACOWNICY

### TRAKTUJEMY WSZYSTKICH Z GODNOŚCIĄ I SZACUNKIEM

Przestrzegamy reguł i zasad uczciwej rekrutacji oraz przestrzegamy praw człowieka obowiązujących na całym świecie, gwarantujemy jednakowe traktowanie niezależnie od rasy, płci i wyznania.

Nie zatrudniamy osób niepełnoletnich.

Gwarantujemy jednakowe traktowanie w kwestii wynagrodzenia i staramy się stwarzać możliwości rozwoju dla wszystkich naszych pracowników. W naszej firmie nie ma miejsca na dyskryminację.

Szanujemy prawo do prywatności naszych pracowników. Dane osobowe, do których mamy dostęp traktujemy ze szczególną

ostrożnością. Jesteśmy odpowiedzialni za ich ochronę oraz właściwe użycie zgodnie z przepisami prawa.

Nie akceptujemy nadużyć w żadnej postaci, molestowania czy mobbingu w miejscu pracy wobec pracowników, podwykonawców, klientów i innych osób. Dotyczy to również tak zwanych pasywnych form molestowania, które łamią ogólnie obowiązujące reguły.

### Zasady dobrej współpracy:

**DUCH PRACY ZESPOŁOWEJ:** W jedności siła. Jeśli ty dajesz z siebie maksimum dla osoby obok ciebie, osoba ta również da z siebie wszystko

**KOMUNIKACJA:** przekazuj zawsze informacje w taki sposób w jaki chciałbyś je otrzymywać

**INTEGRACJA:** współpraca osób o różnych cechach charakteru pozwala osiągać nowe możliwości

**DOSKONALENIE I ROZWÓJ:** nigdy nie należy osiadać na laurach, ale zawsze stawiać sobie poprzeczkę coraz wyżej by osiągać dalsze sukcesy.

### ZACHOWANIA OCZEKIWANE OD PRACOWNIKÓW

Przestrzegamy zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniamy wszystkim pracownikom godne warunki pracy. Ty również możesz nam pomóc w następujący sposób:

Przestrzegaj procedur i wytycznych dotyczących bezpieczeństwa

Szukaj sposobów na zwiększenie bezpieczeństwa pracy

Pomóż nam tworzyć bezpieczne miejsca pracy

Nie stosuj przemocy i nie pozwalaj na to innym

Nie pojawiaj się w pracy, jeśli jesteś pod wpływem alkoholu lub środków odurzających

Zgłaszaj przypadki, gdy członkowie grupy zachowują się w sposób łamiący przyjęte zasady współpracy, w tym te etyczne i obyczajowe (np. dotyczące molestowania) jak bezpieczeństwa w środowisku pracy.

#### a. NORMY I PROCEDURY

Wszyscy jesteśmy zobowiązani przestrzegać praw dotyczących poszczególnych stref naszej działalności. Nieprzebranie prawa może powodować poważne negatywne konsekwencje, zarówno z punktu widzenia prawa, jak i naszej reputacji.

Jesteśmy ponad to zobowiązani do przestrzegania Ogólnych Procedur, Instrukcji Operacyjnych, Instrukcji pracy.

#### b. ZARZĄDZANIE INFORMACJAMI

Każdy pracownik posiadający dostęp do informacji poufnych, handlowych, technologicznych, technicznych i organizacyjnych ma obowiązek chronienia majątku i zasobów firmy udostępnianych nam podczas pracy.

Wszystkie informacje dotyczące firmy należy traktować w sposób poufny i nie rozpowszechniać ich bez pozwolenia.

Nie udostępniaj informacji nawet w obrębie firmy, chyba, że dana osoba ma uzasadnioną biznesową potrzebę ich posiadania. Oznacza to, że należy rozmawiać o aspektach związanych z własnym stanowiskiem pracy tylko z osobami, których dana sprawa dotyczy oraz z przełożonymi, nie tworzyć z powyższych aspektów tematów do plotek i rozmów z przyjaciółmi i kolegami niezwiązanymi z wykonywaną przez nas pracą lub niepracujących z nami nad tym danym projektem.

Pracownik ma obowiązek dochować tajemnicy nie tylko w okresie trwania stosunku pracy, ale również w ciągu dwóch lat od momentu jego zakończenia.

Jest zabronione wykonywanie zdjęć lub kręcenie filmów na terenie firmy. Poza wyjątkami na potrzeby tworzenia dokumentacji firmowej.

#### c. ZARZĄDZANIE DOKUMENTACJĄ

Codziennie tworzymy tysiące dokumentów. Dokładamy starań by nasz dokumenty były rzetelne, prawdziwe, kompletne i zgodne z przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami stosowanymi w branży.

Wszystkie dokumenty, niezależnie od ich formy, są poufne.

Dystrybuowanie rejestrów i dokumentów odbywa się w zgodzie z obowiązującymi w Polsce procedurami.

#### d. KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA

Komunikacja pomiędzy pracownikami Rabugino jest wartością dodaną i musi stanowić mocny punkt naszej firmy.

Na wszystkich szczeblach organizacyjnych przepływ informacji musi być płynny i poprawny. Dobra komunikacja pozwala wszystkim wykonywać pracę w najlepszy możliwy sposób, dzięki czemu staje się ona prostsza i bardziej motywująca.

Komunikacja ma pozytywny wpływ na rozwój każdego z nas i równocześnie całej firmy.

Tylko poprzez skuteczną komunikację firma może osiągać wyznaczone cele.

### RELACJE Z INWESTORAMI

Wspólnicy Rabugino to osoby, które zainwestowały swój kapitał w przedsiębiorstwo, stwarzając miejsca pracy w obcym dla nich kraju, wierząc w możliwości tego Kraju i jego obywateli.

Rabugino od początku była firmą otwartą i działającą na zasadach uczciwej współpracy. Firmą, w której każdy pracownik uważany jest za równie ważnego i któremu należy się taki sam szacunek jak innym. Wszystko to dla osiągnięcia wspólnych celów i sukcesów.

### RELACJE Z KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

Uczciwość i poprawność to coś więcej niż tylko zwykłe przestrzeganie obowiązków wynikających z umów.

Relacje Rabugino z klientami i dostawcami bazują na uczciwości i zaufaniu. Oznacza to udzielanie szczerych odpowiedzi i przyjmowanie tylko tych zobowiązań, którym będziemy w stanie sprostać.

Szanujemy i chronimy poufność oraz prawa własności dotyczące powierzonej nam własności intelektualnej.

#### KLIENCI

Relacje z klientami muszą być budowane na zasadach maksymalnej przejrzystości, szczerości i uczciwości, przy jednoczesnym zagwarantowaniu najwyższej jakości i wydajności.

Klient jest dla nas partnerem, który może pomóc naszej firmie udoskonalać się i stać się bardziej konkurencyjnym na rynku.

#### DOSTAWCY

Wybór dostawców i relacje z nimi muszą charakteryzować się uczciwością i bezstronnością oraz mieć na celu zachowanie jakości, wydajności i zasad gospodarności.

#### KONTROLA I PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYCZNEGO

Obowiązkiem każdego jest przestrzegać zasad i wartości przedstawionych w Kodeksie Etycznym

Firma jest zobowiązana nieustannie szerzyć wartości Kodeksu Etycznego i kontrolować czy są one przestrzegane

Wszystkie osoby, które odnotują sytuacje nieprzestrzegania powyższych zasad mają obowiązek powiadomienia o tym bezpośredniego przełożonego.

Osoba, która nie przestrzega Kodeksu Etycznego podlega sankcjom wg regulaminu

Kodeks Etyczny jest do dyspozycji wszystkich pracowników

Kodeks Etyczny obowiązuje od lutego 2014 i będzie aktualizowany.